



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อประเมิน วิเคราะห์ และคัดเลือกประเด็นความเสี่ยงจากกระบวนการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

จากการประเมินตามแผนดังกล่าว หน่วยงานได้กำหนดประเด็นความเสี่ยงสำคัญที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลัก ได้แก่ การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ/การออกใบอนุญาต และส่วยต่างด้าว พร้อมกำหนดมาตรการควบคุมและแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม โดยมุ่งเน้นการป้องกัน การกำกับติดตาม และการลดโอกาสการเกิดการทุจริต ผ่านกลไกการควบคุมภายใน การกำกับดูแลตามลำดับชั้นของผู้บังคับบัญชา การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

รายงานฉบับนี้ จึงได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตตามมาตรการที่กำหนดไว้ในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยนำเสนอรายละเอียดของประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ระดับความเสี่ยงวิธีดำเนินการ ผลการดำเนินงาน และหลักฐานประกอบในแต่ละประเด็นความเสี่ยง เพื่อใช้ในการติดตาม ประเมินผล และพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๑. การรับแจ้ง

สายงาน : งานบริการคนต่างด้าว

กระบวนการงาน : การแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าวทุกระยะ ๙๐ วัน ตามมาตรา ๓๗(๕) แห่ง พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่ตรวจพบว่าคนต่างด้าวไม่มีรายงานตัวแจ้งที่พักอาศัยภายในระยะเวลาที่กำหนด อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือค่าตอบแทนเพื่อแลกกับการไม่ต้องถูกปรับหรือให้ถูกปรับน้อยลง	ต่ำ	๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. เสริมสร้างการควบคุมบังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. มีกล้องวงจรปิด (CCTV) ติดตั้งไว้บริเวณงานบริการคนต่างด้าว ๔. มีระบบแจ้งที่พักอาศัย หลายช่องทาง ๕. มีช่องทางการร้องเรียนหลายช่องทาง	๑. หัวหน้าหน่วยได้ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด และเผยแพร่ ให้ประชาชนได้รับทราบ ๒. หัวหน้าหน่วย ได้ประชุมบริหารประจำเดือนกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด และห้ามเรียกรับค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน/หัวหน้าชุด มีการอบรม กำกับการปฏิบัติงาน ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และห้ามเรียกรับค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นจากการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชามีการสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไม่พบเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบแต่อย่างใด ๕. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผ่านแอปพลิเคชันของกล้อง CCTV บนโทรศัพท์มือถือ ไม่พบเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบแต่อย่างใด ๖. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าวในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ประเด็นความ เสี่ยง การทุจริต	ระดับของความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			๗. แจ้งช่องทางต่าง ๆ ในการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบการร้องเรียนจากช่องทางต่าง ๆ แล้วรายงานผลให้หัวหน้าหน่วยทราบในการประชุมบริหารประจำเดือน และเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตลงในเว็บไซต์ โดยไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

๒. การขออยู่ต่อ

สายงาน : งานบริการคนต่างด้าว

กระบวนการ : การพิจารณาให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- คนต่างด้าวมียศเอกสาร ไม่ถูกต้อง ครบถ้วน อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือค่าตอบแทน เพื่อให้คนต่างด้าวสามารถอยู่ต่อในราชอาณาจักรได้ - ผู้มีอำนาจพิจารณาเห็นว่าคนต่างด้าว ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือค่าตอบแทนเพื่ออนุมัติให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรได้	สูง	๑. กำหนดและประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. เสริมสร้างการควบคุมบังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. มีกล้องวงจรปิด (CCTV) ติดตั้งไว้บริเวณงานบริการคนต่างด้าว ๔. กำหนดให้มีการสุ่มตรวจคนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นประจำ แล้วรายงานผลให้ทราบพร้อมภาพถ่าย ๕. มีช่องทางการร้องเรียนหลายช่องทาง	๑. หัวหน้าหน่วยได้ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด และเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ ๒. หัวหน้าหน่วย ได้ประชุมบริหารประจำเดือนกำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด และห้ามเรียกรับค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน/หัวหน้าชุด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงาน ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และห้ามเรียกรับค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นจากการปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			๔. ผู้บังคับบัญชา มีการสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไม่พบการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบแต่อย่างใด ๕. ผู้บังคับบัญชา มีการตรวจสอบผลการ สุ่มตรวจคนต่างด้าวของเจ้าหน้าที่ ไม่พบคนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับอนุญาตแต่อย่างใด ๖. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผ่านแอปพลิเคชัน ของกล้อง CCTV บนโทรศัพท์มือถือ ไม่พบเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบแต่อย่างใด ๗. แจ้งช่องทางต่าง ๆ ในการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบการร้องเรียนจากช่องทางต่าง ๆ แล้วรายงานผลให้หัวหน้าหน่วยทราบในการประชุมบริหารประจำเดือน และเผยแพร่ข้อมูลสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตลงในเว็บไซต์ โดยไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

๓. การออกใบอนุญาต

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ไม่มีการปฏิบัติงานในการออกใบอนุญาตแต่อย่างใด			

๔. ส่วนต่างตัว

สายงาน : งานสืบสวนปราบปราม กระบวนการ : การป้องกันปราบปรามจับกุมคนต่างตัวกระทำผิดกฎหมาย

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
พบคนต่างตัวกระทำความผิด เช่น แรงงานต่างตัวเข้ามาทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต/หลบหนีเข้าเมือง/คนต่างตัวอยู่ เกินกำหนดอนุญาต ทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือค่าตอบแทนจากนายจ้างหรือคนต่างตัว เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม/ดำเนินคดีหรือถูกผลักดันส่งกลับประเทศ	สูง	๑.กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. เสริมสร้างการควบคุมบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. เสริมสร้างการปฏิบัติกับหน่วยงานในพื้นที่ ๔. มีช่องทางการร้องเรียนหลายช่องทาง	๑.หัวหน้าหน่วยได้ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด และเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ ๒. หัวหน้าหน่วย ได้ประชุมบริหารประจำเดือนกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด และห้ามเรียกรับค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน/หัวหน้าชุด มีการอบรม กำกับการปฏิบัติงาน ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และห้ามเรียกรับค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นจากการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชามีการสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไม่พบการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบแต่อย่างใด ๕. ร่วมบูรณาการระดมกวาดล้างจับกุมการ กระทำผิด กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เช่น จังหวัดอุดรธานี, ภูธรจังหวัดอุดรธานี, สถานีตำรวจอำเภอเมืองอุดรธานี, สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นต้น ๖. แจ้งช่องทางต่าง ๆ ในการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบการร้องเรียนจากช่องทางต่าง ๆ แล้วรายงานผลให้หัวหน้าหน่วยทราบในการประชุมบริหารประจำเดือน และเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตลงในเว็บไซต์ โดยไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของตรวจคนเข้าเมืองอุดรธานี
ประเด็นปัญหา การรับแจ้ง/การขออยู่ต่อ
สายงาน บริการคนต่างด้าว
กระบวนการ การแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าวทุกระยะ ๙๐ วัน ตามมาตรา ๓๗(๕)
แห่ง พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒ และการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว

พันตำรวจโท ไสรัจ วิชยสุทธิ์ สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประกาศนโยบายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด และเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบโดยติดไว้บริเวณที่ทำการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี และในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

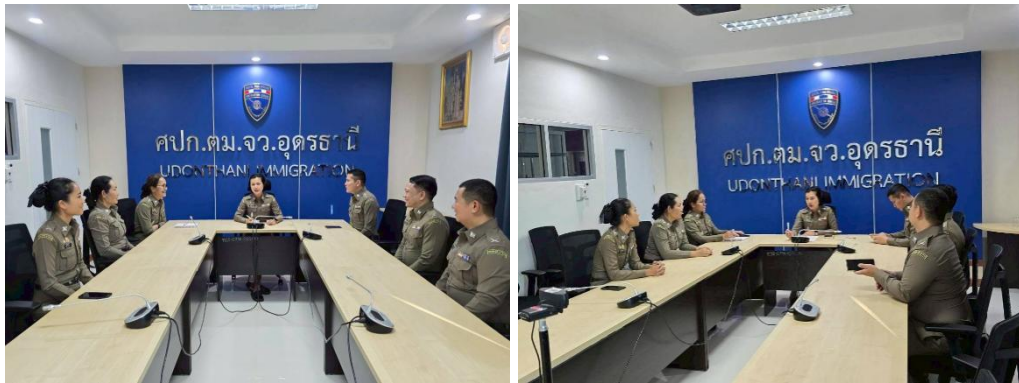




พันตำรวจโท ไสรัจ วิชยสุทธิ สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ได้กำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเคร่งครัด และห้ามเรียกรับค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในการประชุมบริหารประจำเดือน พร้อมทั้งอบรมคุณธรรมจริยธรรมสร้างจิตสำนึกที่ดี



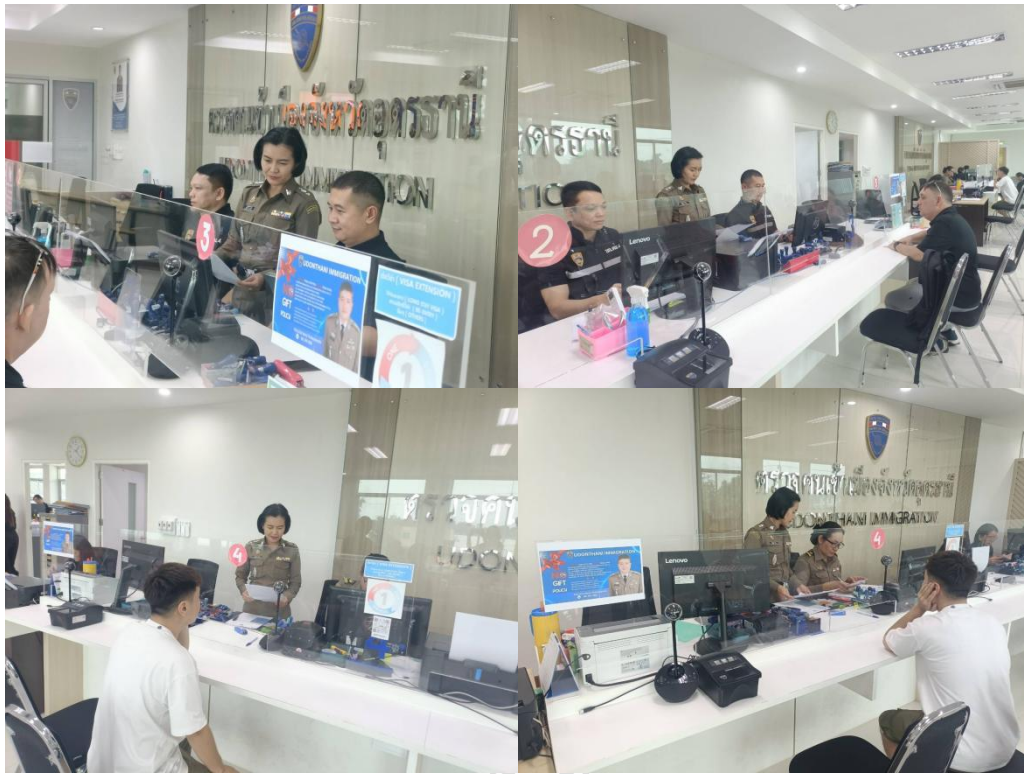
พันตำรวจโทหญิง ธัญญาพร วรวงศ์ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี/หัวหน้างานบริการคนต่างด้าว ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย โดยเคร่งครัด ห้ามเรียกรับค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำทุกเดือน



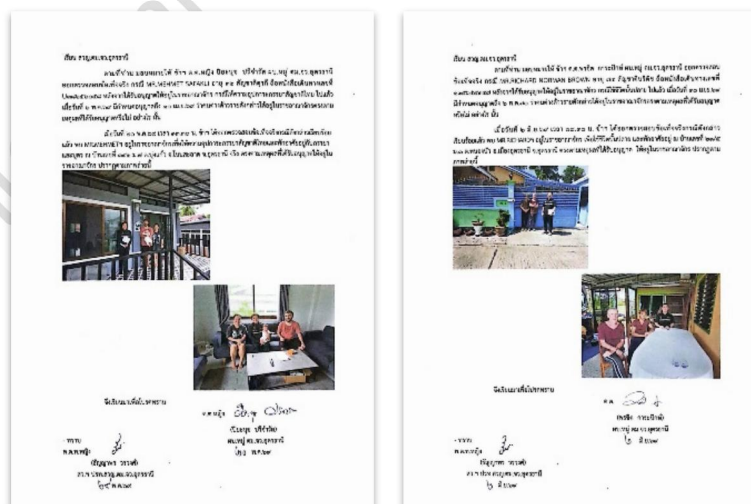
ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ พันตำรวจโทหญิง ธัญญาพร วรวงศ์ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี/หัวหน้างานบริการคนต่างด้าว และ ร้อยตำรวจเอกหญิง ปัญญาภรณ์ พวงวรินทร์ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี/หัวหน้าชุดบริการคนต่างด้าว อบรม กำชับ เจ้าหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด ห้ามเรียกรับค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่



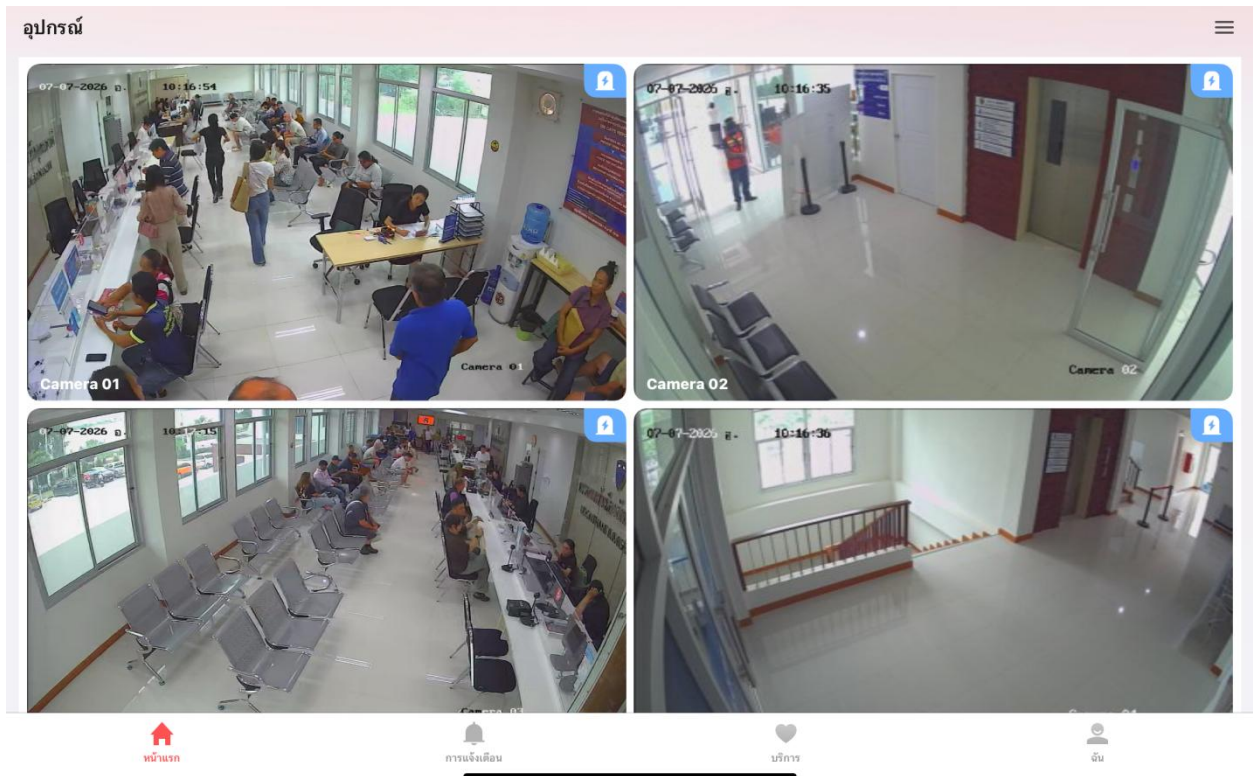
พันตำรวจโทหญิง ัญญาพร วรวงศ์ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี/หัวหน้างานบริการคนต่างด้าว สุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว ไม่พบการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบแต่อย่างใด



ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการรายงานผลการสุ่มตรวจคนต่างด้าวของเจ้าหน้าที่ จากการตรวจสอบไม่พบคนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับอนุญาตแต่อย่างใด

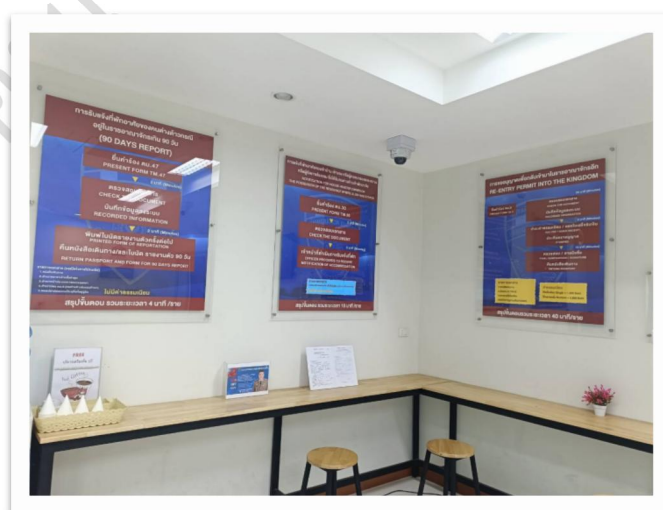


พันตำรวจโท ไสรัจ วิชัยสุทธิ สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานบริการคนต่างด้าวขณะปฏิบัติหน้าที่ ผ่านแอปพลิเคชันของกล้อง CCTV บนโทรศัพท์มือถือ ไม่พบการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบแต่อย่างใด

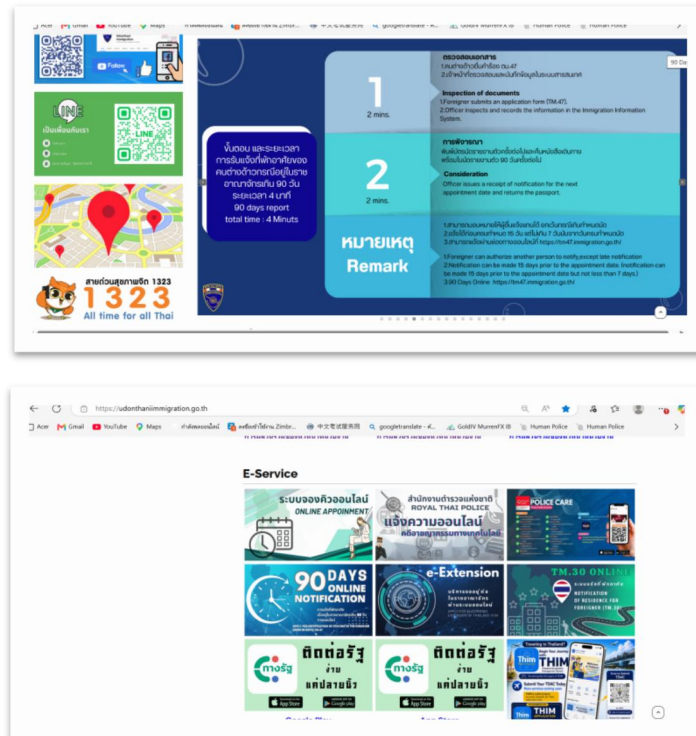


การประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าว ในบริเวณที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ณ จุดบริการ



ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วย



การแจ้งช่องทางต่าง ๆ ในการร้องเรียนการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของ ตม.จว.อุดรธานี/การตรวจสอบการร้องเรียน และการรายงานข้อมูลการร้องเรียน โดยไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด





ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง	จเรตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม ๒๕๖๙	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม ๒๕๖๙	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ : 1) กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า “ไม่มีเรื่องร้องเรียน”

2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น

3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของตรวจคนเข้าเมืองอุดรธานี

ประเด็นปัญหา ส่วยต่างด้าว

สายงาน งานสืบสวนปราบปราม

กระบวนการ การป้องกันปราบปรามจับกุมคนต่างด้าวกระทำความผิด

พันตำรวจโท โสรัจ วิชยสุทธิ สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประกาศนโยบายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด และเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบโดยติดไว้บริเวณที่ทำการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี และในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

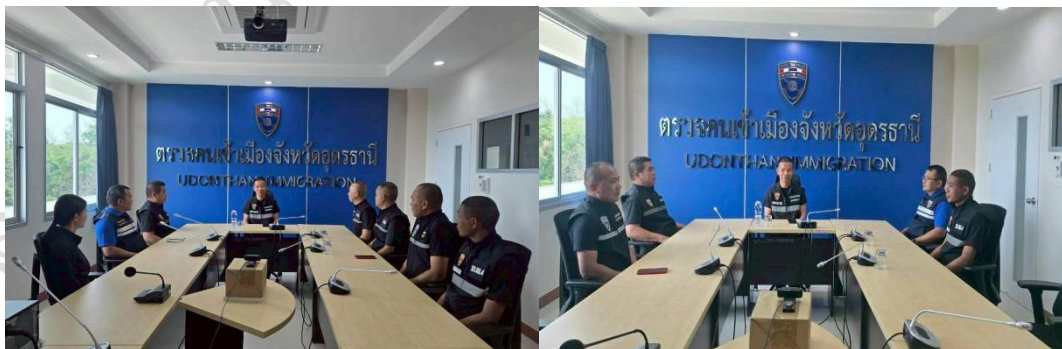




พันตำรวจโท ไสรัง วิชัยสุทธิ์ สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ได้กำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด และห้ามเรียกรับค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในการประชุมบริหารประจำเดือน



พันตำรวจโท อติศักดิ์ ปาโส สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี/หัวหน้างานสืบสวนปราบปราม ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด ห้ามเรียกรับค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่



ก่อนการปฏิบัติหน้าที่ พันตำรวจโท อติศักดิ์ ปาโส สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี/หัวหน้างานสืบสวนปราบปราม ได้อบรม กำชับ เจ้าหน้าที่งาน สืบสวนปราบปราม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย โดยเคร่งครัด ห้ามเรียกรับค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่



พันตำรวจโท อติศักดิ์ ปาโส สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี/หัวหน้างานสืบสวนปราบปราม สุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม ไม่พบการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบแต่อย่างใด



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ร่วมบูรณาการระดมกวาดล้าง จับกุมการกระทำความผิด กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน



การแจ้งช่องทางต่าง ๆ ในการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ของ ตม.จว.อุดรธานี/การตรวจสอบการร้องเรียน และการรายงานข้อมูลการร้องเรียน โดยไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด





ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง	จเรตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม ๒๕๖๙	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มีนาคม ๒๕๖๙	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ : 1) กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า “ไม่มีเรื่องร้องเรียน”

2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น

3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตม.จว.อุดรธานี โทร.๐๔๒-๒๔๙๙๘๒-๓

ที่ ๐๐๒๙.๕๓(๗)/-

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน สวญ.ตม.จว.อุดรธานี

ตามที่ ตม.จว.อุดรธานี ได้มีประกาศ เรื่อง แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ลง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติไปแล้ว นั้น

ฝ่ายอำนวยการ ได้รวบรวมผลการปฏิบัติตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการ ทุจริตของ ตม.จว.อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จึงขอรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตมายังท่าน ปรากฏตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.หญิง

(ธัญญาพร วรวงศ์)

สว.ตม.จว.อุดรธานี

- ทราบ

- ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนดังกล่าวอย่างใกล้ชิด

พ.ต.ท.

(โสรัจ วิทยสุทธิ์)

สวญ.ตม.จว.อุดรธานี

๒๗ พ.ค.๖๙