



มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

**มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

➤ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๒) กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

(๓) จัดทำแผนงานหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ตามกรอบที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด พร้อมทั้งกำกับดูแลการดำเนินงาน ตามแผนงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

- (๔) ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี
- (๕) ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) เข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำผลการประเมินมาเผยแพร่สู่สาธารณชน
- (๖) มีการประชุมกำกับ ติดตาม และเร่งรัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด เป็นประจำทุกเดือน
- (๗) ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี
- (๘) มอบหมายเจ้าหน้าที่ในสังกัด รับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ โดยมีรายชื่อผู้รับผิดชอบและรายละเอียดตามผนวก ก แนบท้ายคำสั่งนี้
- (๙) ดำเนินการอื่นใดตามที่ประธานคณะทำงาน มอบหมาย



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

➤ คำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ที่ ๑๔/๒๕๖๙ ลง ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



คำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ที่ ๑๔ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ด้านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุเป้าหมาย

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคน เข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. คณะทำงาน

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโท โสรัจ วิชยสุทธิ์ | ประธานกรรมการ |
| สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท อติศักดิ์ ปาโส | กรรมการ |
| สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี | |
| ๑.๓ พันตำรวจโท หญิง ธัญญาพร วรวงศ์ | กรรมการ |
| สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี | |
| ๑.๔ ร้อยตำรวจเอก หญิง ปัญญาภรณ์ พวงวรินทร์ | กรรมการ |
| รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี | |
| ๑.๕ ร้อยตำรวจเอก หญิง นลินี อินทรนุช | กรรมการ |
| รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี | |
| ๑.๖ ร้อยตำรวจเอก คงศักดิ์ คำสะอาด | กรรมการ |
| รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี | |
| ๑.๗ ร้อยตำรวจเอก สราวุธ เครือขารี | กรรมการ |
| รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี | |
| ๑.๘ ร้อยตำรวจเอก เอกชัย โพธิ์สว่าง | กรรมการและเลขานุการ |
| รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี | |

/๙. ดาบตำรวจ...





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

~ ๒ ~

๑.๙ คาบตำรวจ หญิง สุประวีณ์ ไชยโก

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

๑.๑๐ สิบตำรวจเอก หญิง ชินนุ นิธิชาวา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

๒. ผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามผนวก ก. แนบท้ายคำสั่งนี้

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบ ระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. ศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินเดินต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาพัฒนาการประเมินให้เกิด ประสิทธิภาพ

๕. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี มอบหมาย

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท

(ไสร้จ วิชยสุทธิ์)

สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

➤ หัวหน้าหน่วยชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. พันตำรวจโท โสรัจ วิชัยสุทธิ สารวัตรใหญ่ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และกรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ พร้อมแจ้งแนวทางการดำเนินการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง นั้นก็หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัดจะต้องตอบประเด็นข้อคำถาม เกี่ยวกับ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้เสร็จสิ้นภายใน วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) จะแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

- ผู้มารับบริการเป็นผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ด้วยตนเอง ในปีนี้เก็บกลุ่มตัวอย่าง ๒๐๐ คน และให้เสร็จสิ้นภายใน วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

- สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้จัดเก็บจากข้อมูลที่หน่วยรับการประเมินนำเข้าสู่ข้อมูลผ่านระบบ ITAP ตามหลักเกณฑ์ ได้แก่ ผู้แทนแรงงานต่างด้าว, ผู้แทนผู้ประกอบการ/นักธุรกิจในพื้นที่, ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ, ผู้แทนรัฐวิสาหกิจ, ผู้แทนหน่วยงานสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่, ผู้แทนหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่, คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน และบุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับบริการในรอบปีงบประมาณนี้

➤ ๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วย โดยให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายศึกษาทำความเข้าใจแนวทางและหลักเกณฑ์ เพื่อจะได้นำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ทั้งนี้ให้คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์ ให้เรียบร้อย และนำเข้าสู่ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP ตามกรอบระยะเวลา และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบอนุมัติ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

➤ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

วันศุกร์ที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พันตำรวจโทหญิง ธัญญาพร วรวงศ์ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี รักษาการฯ แทน สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โดยผลการประเมินของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนนรวม ITA ๙๘.๘๖ คะแนน จำแนกตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ประกอบด้วย

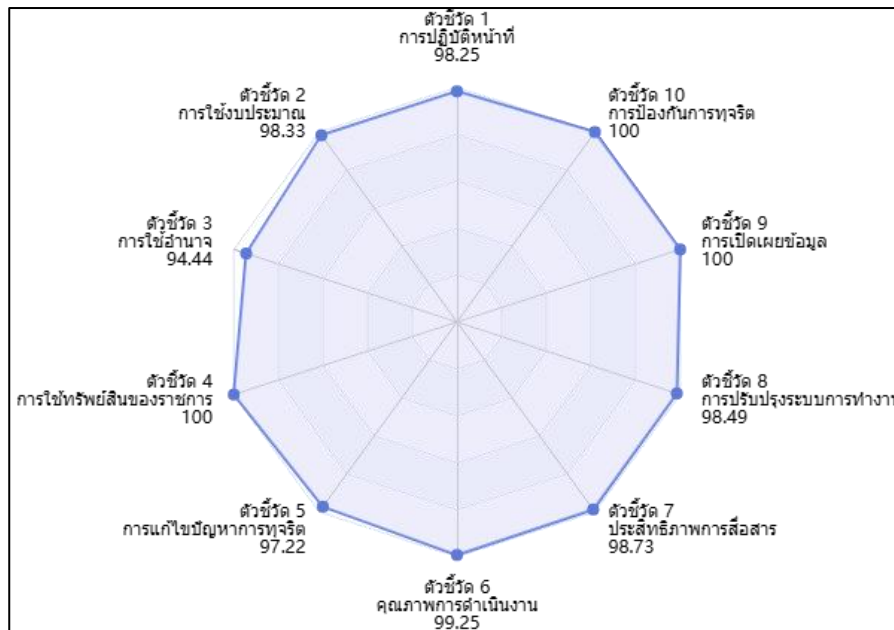
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT) ค่าคะแนนน้ำหนัก: ๓๐% คะแนนเฉลี่ยตามค่าน้ำหนัก: ๒๙.๑๙% คะแนนเฉลี่ยเต็ม ๑๐๐%: ได้คะแนน ๙๗.๒๙ %

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT) ค่าคะแนนน้ำหนัก: ๓๐%คะแนนเฉลี่ยตามค่าน้ำหนัก: ๒๙.๖๗% คะแนนเฉลี่ยเต็ม ๑๐๐%: ได้คะแนน ๙๘.๖๑ %

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT)ค่าคะแนนน้ำหนัก: ๔๐%คะแนนเฉลี่ยตามค่าน้ำหนัก: ๔๐.๐๐%คะแนนเฉลี่ยเต็ม ๑๐๐%: ได้คะแนน ๑๐๐%

คะแนนเฉลี่ยตามค่าน้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย(เต็ม 100%)
คะแนน IIT (30%) 29.19	คะแนน IIT 97.29
คะแนน EIT (30%) 29.67	คะแนน EIT 98.91
คะแนน OIT (40%) 40.00	คะแนน OIT 100.00





๔. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานนั้น จากผลการประเมินปีที่ผ่านมาภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม ดังนั้นการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จะใช้แนวทางการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติหน้าที่บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม การใช้งบประมาณเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริต มีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งการดำเนินการในปียังคงต้องดำเนินการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงานต้องทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่องถึงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติดีชอบ สร้างค่านิยมการต่อต้านการคอร์รัปชัน และหากพบการทุจริตจะมีการลงโทษทางวินัยและอาญา และมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่ายขึ้น อีกทั้งสามารถเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบการทำงานและการใช้อำนาจของภาครัฐ และลดโอกาสการทุจริตโดยมีประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาและกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑) การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องมีมาตรฐาน โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อราชการทั่วไปหรือผู้มาติดต่อราชการที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ๓) พฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการรับหรือให้เงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญตามขนบธรรมเนียมประเพณี ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้	ร.ต.อ.เอกชัย โพธิ์สว่าง ด.ต.หญิง สุประวีณ์ ไชยโก
๒. การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑) การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รวมถึงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำการล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ๒) การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้	ร.ต.อ.หญิง นลินี อินทร์นุช ส.ต.อ.หญิง ชินนุ นิธิขาวา
๓. การใช้อำนาจ	๑) มอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๒) การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำสิ่งผิดกฎหมาย หรือระเบียบของทางราชการ	พ.ต.ท.โสรัจ วิชัยสุทธิ พ.ต.ท.หญิง ธิญาพร วรวรรค์ พ.ต.ท.อดิศักดิ์ ปาโส ร.ต.อ.เอกชัย โพธิ์สว่าง ร.ต.อ.หญิง นลินี อินทร์นุช





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
	๓) การประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจการซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	ร.ต.อ.หญิง ปัญญาภรณ์ พวงวรินทร์ ร.ต.อ.คงศักดิ์ คำสะอาด ร.ต.อ.สราวุธ เครือขารี
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑) การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๒) การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในและการยืมโดยบุคลากรภายนอก ต้องมีกระบวนการขออนุญาตยืมที่ชัดเจน และถูกต้องตามระเบียบ ๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ รวมถึงการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ร.ต.อ.หญิง นลินี อินทร์นุช ด.ต.หญิง นัฐกานต์ โยธาฤทธิ์
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑) ทบทวน นโยบาย หรือมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒) จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน โดยศึกษาวิธีการลดสถิติการทุจริตภายในหน่วยงานหรือการทุจริตในหน่วยงานให้เป็นศูนย์ ๓) สร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน กรณีการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริต ๔) สร้างกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.ท.โสรัจ วิชัยสุทธิ์ พ.ต.ท.หญิง ธัญญาพร วรวรรค์ พ.ต.ท.อดิศักดิ์ ปาโส ร.ต.อ.เอกชัย โพธิ์สว่าง ร.ต.อ.หญิง นลินี อินทร์นุช ร.ต.อ.หญิง ปัญญาภรณ์ พวงวรินทร์ ร.ต.อ.คงศักดิ์ คำสะอาด ร.ต.อ.สราวุธ เครือขารี





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๑) การรับรู้ของผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้มาติดต่อราชการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ๓) การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ ๔) การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	พ.ต.ท.โสรัจ วิชยสุทธิ์ พ.ต.ท.หญิง ธัญญาพร วรวรรค์ พ.ต.ท.อดิศักดิ์ ปาโส ร.ต.อ.เอกชัย โพธิ์สว่าง ร.ต.อ.หญิง นลินี อินทร์นุช ร.ต.อ.หญิง ปัญญาภรณ์ พวงวรินทร์ ร.ต.อ.คงศักดิ์ คำสะอาด ร.ต.อ.สรารุณ เครือขารี
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่ประชาชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน ๒) การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นการสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้มาใช้บริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ร.ต.อ.เอกชัย โพธิ์สว่าง ด.ต.หญิง สุประวีณ์ ไชยโก ด.ต.หญิง นัฐกานต์ โยธาฤทธิ์ ส.ต.อ.หญิง ชินนุ นิธิขาวา





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

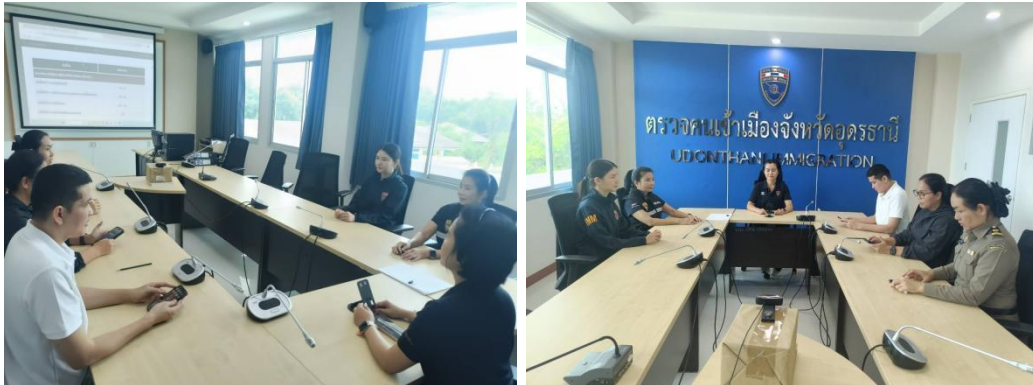
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘. การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานีให้ประชาชนได้รับทราบใน ๗ ประเด็น ได้แก่ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การบริหารและพัฒนากำลังพล ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๖) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๗) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร.ต.อ.เอกชัย โพธิ์สว่าง ด.ต.หญิง สุประวีณ์ ไชยโก ด.ต.หญิง นัฐกานต์ โยธาฤทธิ์ ส.ต.อ.หญิง ชิโนบุ นิชิซาวา
๙. การป้องกันการทุจริต	๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายการต่อต้านการรับสินบน การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	พ.ต.ท.โสรัจ วิชยสุทธิ์ พ.ต.ท.หญิง ธัญญาพร วรวรรค์ พ.ต.ท.อดิศักดิ์ ปาโส ร.ต.อ.เอกชัย โพธิ์สว่าง ร.ต.อ.หญิงนลินี อินทร์นุช ร.ต.อ.หญิงปัญญภรณ์ พวงวรินทร์ ร.ต.อ.คงศักดิ์ คำสะอาด ร.ต.อ.สรารัฐ เครือขารี





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

วันศุกร์ ที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พันตำรวจโทหญิง ธัญญาพร วรวงศ์ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี รักษาการแทน สารวัตรใหญ่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

๒. การเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT			
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร ☐ แสดงรายนามของผู้บริหารหน่วยงาน ได้แก่ หัวหน้าหน่วยงาน และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	ด.ต.หญิง สุประวีณ์ ไชยโก ส.ต.อ.หญิง ชินนุ นิธิชาวา
๐๒	การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ☐ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ขั้นตอนในการดำเนินการทางเอกสาร ขั้นตอนการปฏิบัติในการขออนุญาต ฯลฯ ☐ เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ☐ ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ร.ต.อ.หญิง ปัญญาภรณ์ พวงวรินทร์ ด.ต.หญิง นัฐกานต์ โยธาฤทธิ์ ส.ต.อ.หญิงชินนุ นิธิชาวา





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๓	ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสาย งาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ☐ แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) ☐ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ☐ ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี วัน/เดือน/ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย ☐ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ร.ต.อ.เอกชัย โพธิ์สว่าง ด.ต.หญิง สุประวีณ์ ไชยโก
๐๔	คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับ เจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ☐ แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี	ร.ต.อ.เอกชัย โพธิ์สว่าง ด.ต.หญิง สุประวีณ์ ไชยโก
๐๕	คู่มือการ ให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน ☐ แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน/ชาวต่างชาติ ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ	ร.ต.อ.หญิง ปัญญาภรณ์ พวงวรินทร์ ด.ต.หญิงประนิดา บรรดาศักดิ์
๐๖	E-Service	E-Service ☐ แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่างๆ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบการให้บริการขออนุญาตอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Extension) - ระบบการรับแจ้งอยู่ในราชอาณาจักรเกิน ๙๐ วัน (ตม. ๔๗)	ร.ต.อ.หญิง ปัญญาภรณ์ พวงวรินทร์ ด.ต.หญิง นัฐกานต์ โยธาฤทธิ์ ส.ต.อ.หญิงชินุ นิชิชาว





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		- การแจ้งรับคนต่างด้าวเข้าพักอาศัย สำหรับเจ้าบ้านเจ้าของหรือผู้ครอบครองเคหะสถาน (ตาม ๓๐) - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) ☐ แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) ☐ แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
๐๗	สถิติการจับกุม	สถิติการจับกุม ☐ สถิติการจับกุมตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ☐ เป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ☐ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.คงศักดิ์ คำสะอาด
๐๘	สถิติการให้บริการ	สถิติการให้บริการ ☐ สถิติการให้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) อย่างน้อยประกอบด้วย สถิติการขออยู่ต่อในราชอาณาจักร, สถิติการเดินทางเข้าราชอาณาจักร, สถิติการเดินทางออกราชอาณาจักร, สถิติการตรวจพำหนะ, สถิติการปฏิเสธการเข้าเมือง ☐ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.หญิง ปัญญาภรณ์ พวงวรินทร์ ร.ต.อ.สราวุธ เครือชาลี ด.ต.หญิง ประนิดา บรรดาศักดิ์ ด.ต.หญิง ปิยะนุช ปริจักษ์





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ☐ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานีได้รับจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙) ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.หญิง นลินี อินทร์นุช ส.ต.อ.หญิง ชีโนบุ นิชิซาวา
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผลการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ☐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล ☐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ☐ ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ☐ มีการรายงานต่อหัวหน้าหน่วยงาน ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.หญิง นลินี อินทร์นุช ด.ต.หญิง นัฐกานต์ โยธาฤทธิ์





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ☐ แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ☐ ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ☐ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน ☐ กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.หญิง นลินี อินทร์นุช ด.ต.หญิง นัฐกานต์ โยธาฤทธิ์





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ☐ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี มีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ร.ต.อ.เอกชัย โพธิ์สว่าง ด.ต.หญิง สุประวีณ์ ไชยโก
๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ☐ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ☐ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ☐ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ☐ กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า “ไม่มีเรื่องร้องเรียน” ☐ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	ร.ต.อ.เอกชัย โพธิ์สว่าง ด.ต.หญิง สุประวีณ์ ไชยโก





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ☐ แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสูงสุดของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานีคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ☐ เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยานและการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้หัวหน้าสูงสุดของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานียังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ☐ แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ร.ต.อ.เอกชัย โพธิ์สว่าง ด.ต.หญิง สุประวีณ์ ไชยโก





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		☐ แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้ชัดเจน การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงาน ☐ แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยงานที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ☐ แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา อาทิ - การรับแจ้ง/การขอยุ่ต่อ/การออกใบอนุญาต - การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ - ส่วยต่างด้าว ☐ ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย: (๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต (๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (๕)การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.อ.เอกชัย โพธิ์สว่าง ด.ต.หญิง สุประวีณ์ ไชยโก
๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ☐ แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยเฉพาะเรื่อง ตำแหน่งหน้าที่ อย่างน้อย ๒ ประเด็นปัญหา อาทิ - การรับแจ้ง/การขอยุ่ต่อ/การออกใบอนุญาต - การตรวจอนุญาตบุคคลหรือยานพาหนะ	ร.ต.อ.เอกชัย โพธิ์สว่าง ด.ต.หญิง สุประวีณ์ ไชยโก





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		- ส่วนต่างตัว ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต (๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	
๐๑๗	มาตรการ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ☐ การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - หัวหน้าหน่วยงานชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ☐ เตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	ร.ต.อ.เอกชัย โพธิ์สว่าง ด.ต.หญิง สุประวีณ์ ไชยโก





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		☐ จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของหน่วยงานต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ☐ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมืองได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของหน่วยงานต่อสาธารณะ	ร.ต.อ.เอกชัย โพธิ์สว่าง ด.ต.หญิง สุประวีณ์ ไชยโก





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์	- ปรับปรุงเว็บไซต์ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด - มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ (admin) เผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ตามแนวทางการประเมิน	พ.ต.ท.หญิง ธัญญาพร วรวงศ์ เป็นผู้ควบคุม ด.ต.หญิง สุประวีณ์ ไชโยโก ส.ต.อ หญิง ชีโนบุ นิชิชิตา จัดทำข้อมูล

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูล	- มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	พ.ต.ท.หญิง ธัญญาพร วรวงศ์ ร.ต.อ. เอกชัย โพธิ์สว่าง ด.ต.หญิง สุประวีณ์ ไชโยโก
การประชาสัมพันธ์ข้อมูล	- รวบรวมและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนเผยแพร่ และเป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อโซเชียลมีเดียของหน่วย ได้แก่ เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก, ไลน์ เป็นต้น และจุดบริการจุดประชาสัมพันธ์	พ.ต.ท.หญิง ธัญญาพร วรวงศ์ ร.ต.อ.หญิง ปัญญาภรณ์ พวงวรินทร์ ด.ต.หญิง สุประวีณ์ ไชโยโก ด.ต.หญิง นัฐกานต์ โยธาฤทธิ์ ส.ต.อ หญิง ชีโนบุ นิชิชิตา
การตรวจติดตามผลการดำเนินงาน	- คณะทำงานมีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการแต่ละด้าน	พ.ต.ท. โสรัจ วิชัยสุทธิ พ.ต.ท. อติศักดิ์ ปาโส พ.ต.ท.หญิง ธัญญาพร วรวงศ์





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของหน่วยงานต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

กิจกรรม ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการตำรวจผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยจัดทำโครงการ “ตำรวจดีเด่นผู้ทำคุณประโยชน์และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม”

หลักการและเหตุผล

สำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ความสำคัญในการดำเนินการสรรหาข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ “ข้อ ๖ ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำรวจ อำนาจหรือหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือใช้ไปในทางจงใจ หรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ การใช้ดุลพินิจอันเป็นผลให้สูญเสียความยุติธรรม” หากข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุด ลดปัญหาการทุจริตและเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบได้ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องและชมเชยคุณความดีของข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เป็นแบบอย่างแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
๒. เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบให้ข้าราชการตำรวจหรือเพื่อนร่วมงานยึดถือปฏิบัติตามเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความโปร่งใสของงานตรวจคนเข้าเมือง
๓. เพื่อให้ข้าราชการตำรวจผู้ประพฤติปฏิบัติดีได้รับรู้ว่าการรักษาความซื่อสัตย์และการบริการที่ดีมีคุณค่าและสมควรได้รับการตอบแทนจากหน่วยงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีความมุ่งมั่น ตั้งใจกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในสายตาประชาชนและชาวต่างชาติ





ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดอุดรธานี

แนวทางการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก โดยพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจในสังกัดในแต่ละสายงาน โดยแบ่งเป็น ๒ ระดับ
 - ระดับรองสารวัตร
 - ระดับผู้บังคับหมู่
๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาต้องเป็นรูปธรรมให้มีคะแนนผลการประเมินจากประชาชนหรือชาวต่างชาติ
๓. เป็นผู้มีจิตบริการ ให้บริการด้วยท่าทีสุภาพ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และพร้อมช่วยเหลือผู้มาติดต่อ
๔. เป็นผู้มีความอดุสาหะ อุทิศตนให้แก่งานราชการ มีมนุษยสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงาน และรักษาระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด
๕. จัดทำพิธีมอบใบประกาศให้สมเกียรติและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ฯ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรการป้องกันการทุจริต

และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความสุจริต

แนวทางดำเนินการ

๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๒. จัดกิจกรรมอบรมจิตสำนึก เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการตำรวจ
๓. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และช่องทางร้องเรียนการทุจริตและการประพฤติมิชอบให้ประชาชนและผู้รับบริการรับทราบผ่านเว็บไซต์และจุดบริการ

